



Stand: 11. Mai 2020

Persönliche Daten



Name	Markus Brunner
Beruf	Dipl. Elektroingenieur HTL NDS BWL & Unternehmensführung
Geburtsdatum	24. Februar 1971
Handy	+41 79 816 27 51
Email	markus.brunner@e5d.ch
Linked In	https://ch.linkedin.com/in/markus-brunner-23094352
Xing	https://www.xing.com/profile/Markus_Brunner2

Berufspraxis



Juli 2019 bis heute
Anstellung

Planung
engineering 5D GmbH
Inhaber, Geschäftsführer und Projektleiter

Januar 2017 bis Mai 2019

Planung
Dress & Sommer Schweiz AG
Projektpartner, Projektleitung Gebäudeautomation



Januar 2016 bis Dezember 2016

Planung
R+B engineering ag
Bereichsleiter Gebäudeautomation



Mai 2011 bis Dezember 2015

Planung
R+B engineering ag
Niederlassungsleiter Bern



Januar 2014 bis Dezember 2016

Planung
R+B holding ag
Mitglied des Verwaltungsrates



Februar 2008 bis April 2011

Ausführung Unternehmer Gebäudeautomation
Leicom AG
Niederlassungsleiter Bern / verantwortlich für 10 Projektleiter, El. Ingenieure und Elektromonteure



Dezember 2005 bis Februar 2008

Produktentwicklung
Siemens Schweiz AG
Produktmanager Headquarter



August 2001 bis November 2005

Swisscom
Teamleiter



Februar 1998 bis Juli 2001

Siemens Building Technologies AG Division Landis & Staefa
Projektleiter Gebäudeautomation

Juli 1988 bis Januar 1998

Ausbildung und Anstellung als Elektromonteur



Stand: 11. Mai 2020

Referenzprojekte

Neubau FHNW Muttenz



Bauherrschaft Bau- und Umweltschutzdirektion Baselland, Basel
Architekt Pool Architekten AG
Baujahr 2014 – 2018, SIA PH61 bis 2021
Baukosten MSRL, GA CHF 6' 500' 000.-
Engineers-Auftrag Gesamtplanung Gebäudeautomation

Neubau Hard Turm Park



Bauherrschaft SIX Group AG, Zürich und Hardturmpark AG
Architekt Gmür & Geschwenter Architekten AG Zürich
Baujahr 2013 - 2017
Baukosten MSRL, GA CHF 4' 200' 000.-
Engineers-Auftrag Gesamtplanung Gebäudeautomation

Neubau Headquarters 3M, Langenthal



Bauherrschaft Mobimo Management AG, Küssnacht
Architekt Marazzi + Paul Architekten AG Zürich
Baujahr 2014 - 2016
Baukosten MSRL, GA CHF 1' 100' 000.-
Engineers-Auftrag Gesamtplanung Gebäudeautomation

Neubau ABC Zentrum Spiez, BSL Stufe 4



Bauherrschaft armasuisse
Architekt ANS Architekten und Planer SIA AG
Baujahr 2007 - 2009
Baukosten MSRL, GA
Engineers-Auftrag Ausführender Unternehmer Gebäudeautomation

Kompetenzprofil

Selbstkompetenz	
Durchsetzungsfähigkeit	Ich habe eine gesunde Einstellung zur Selbstkritik, bin offen für Neues, erreiche gerne das Optimum und bin bereit, die daraus folgenden Konsequenzen zu tragen. Meine Durchsetzungsfähigkeit konnte ich auch in meiner mehrjährigen Führungs- und Projekterfahrung schulen und verfeinern.
Kreativität/ Spontaneität/ Flexibilität	Während meiner Tätigkeit als Elektromonteur, habe ich das Abendtechnikum in Bern besucht und erfolgreich abgeschlossen. Mehrfachbelastungen zu managen bin ich mir gewohnt und weiss wie damit umzugehen. Zudem bringe ich Kreativität und wirtschaftliche Ideen ein und platziere diese erfolgreich im Alltag. Es dürfen ruhig auch ungewohnte Vorschläge sein.
Methodenkompetenz	
Denken	Gute Konzentrationsfähigkeit/ Konkretes (praxisbezogen), Vernetztes (ganzheitlich) und Kreatives Denkvermögen, konnte ich als Projektleiter und in meinen Führungsfunktionen vertiefen und anwenden.
Lerntechnik/ Arbeitsverhalten	Stetige Weiterbildungen und Veränderungen gehören für mich zum Alltag und sind die Voraussetzungen zum Erfolg aller Beteiligten. Ich brauche eine hohe Selbstverantwortung und gebe diese auch gerne weiter.
Kommunikation	Als Projektleiter und Führungsfunktion sind mir Eigenschaften wie: aktives Zuhören, Vermittlerrolle, Konstruktiver Umgang mit Konflikten, etwas „bildhaft“ zu erklären, wichtig!
Sozialkompetenz	
Führungskompetenz	Ich sehe mich als begeisterungsfähig, belastbar, entschlossen und kommunikationsfreudig, an. Ich übernehme gerne Verantwortung und begegne den Menschen gerne vorurteilsfrei. Von den Mitarbeitern erwarte ich ein korrektes Verhalten und die Denkweise einer kleinen Unternehmers.
Teamfähigkeit	In der Teamarbeit fühle ich mich wohl. Ein gut funktionierendes Team ist für das A + O zur Erreichung der Ziele.
Frustrationstoleranz/ Konfliktfähigkeit	Spannungen im Team kann ich rasch erkennen und abbauen. Probleme sollten schnellstmöglich diskutiert und aus dem Weg geschafft werden. Ich habe ebenfalls kein Problem, „Nein“ sagen zu können.
Kommunikations-Fähigkeit (sozial)	Wenn etwas nicht klar ist, oder wenn ich etwas nicht verstanden habe frage ich nach. Ich habe ein offenes Ohr für Anliegen Anderer und wenn eine Arbeit gut gemacht wurde, spreche ich gerne ein Lob aus. Wenn eine Arbeit nicht gut gelaufen ist, versuche ich diese mit den Betroffenen zu analysieren und eine gangbare Lösung zu finden.